

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KOTA BANDUNG**

**Oleh
Nabila Sa'diyah Sa'adah
8412121017**

DRAFT SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana
Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INSAN CENDEKIA MANDIRI
KOTA BANDUNG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA BANDUNG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh :

Nama : Nabila Sa'diyah Sa'adah

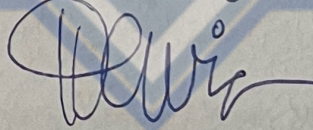
NPM 8412121017

Draft Skripsi Ini Disetujui

Tanggal, 11 September 2025

Oleh,

Dosen Pembimbing

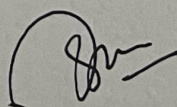


Fitry Dewi Afiany, S.Ikom, M.M

NIDN. 0430129402

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Risna Haryati S.E, M.M

NIDN : 0426017502

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA BANDUNG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh

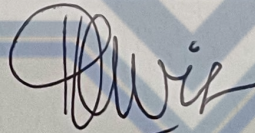
Nama : Nabila Sa'diyah Sa'adah

NPM 8412121017

Draft Skripsi Ini Disetujui
Tanggal, 11 September 2025

Oleh,

Dosen Pembimbing



Fitry Dewi Afiany, S.Ikom, M.M

NIDN. 0430129402

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi

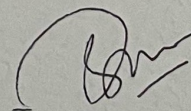


Indriana Damaianti, S.E., M.Ak.

NIDN : 0405069203

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Risna Haryati S.E., M.M

NIDN : 0426017502

SURAT PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan dibawah ini:

Nama : Nabila Sa'diyah Sa'adah
Tempat Tanggal lahir : Bandung, 24 April 2003
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan
Permukiman Kota Bandung

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Insan Cendekia Mandiri.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Bandung, 19 Mei 2025

Nabila Sa'diyah Sa'adah

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Bandung”** Skripsi ini disusun sebagai bagian dari pemenuhan syarat akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri. Proses penyusunan skripsi ini tidak hanya merupakan bentuk pencapaian akademik, tetapi juga menjadi perjalanan panjang penuh pengalaman dan pembelajaran yang membentuk karakter serta wawasan penulis, baik secara ilmiah maupun pribadi.

Penyusunan skripsi ini memerlukan ketekunan, kesabaran serta komitmen yang tinggi, mengingat bahwa dalam prosesnya, penulis dihadapkan pada berbagai tantangan mulai dari pencarian data, pemahaman teori, pengolahan hasil, hingga penyusunan laporan secara sistematis. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan pernah terselesaikan tanpa dukungan dari banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis sangat mengapresiasi semua bentuk bantuan yang telah diberikan, baik berupa bimbingan ilmiah, dorongan moral maupun dukungan spiritual yang sangat berarti dalam proses ini. Penulis juga memahami bahwa pengetahuan yang dimiliki masih sangat terbatas dan jauh dari sempurna, sehingga segala kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan terbuka sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di masa mendatang.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan selama proses penulisan skripsi ini berlangsung. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada

1. Dr. Ir. H. Asep Najmudin, M.P. selaku Rektor Universitas Insan Cendekia Mandiri.
2. Ibu Indriana Damaianti, S.E., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Risna Haryati S.E, M.M sebagai kaprodi manajemen.
4. Ibu Fitri Dewi Afiany, S.Ikom, M.M sebagai dosen pembimbing penulis.
5. Seluruh Dosen beserta Staf Fakultas Ekonomi Universitas Insan Cendekia Mandiri.
6. Kepada Bapak Andri dan Bapak Aos Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Bandung karena telah memberikan arahan serta kemudahan dalam melaksanakan penelitian di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Bandung.

PERSEMBAHAN :

Dengan penuh rasa hormat, cinta dan syukur yang mendalam, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

- 1) Kepada Ketiga Orang tua tercinta, Ibu Nur Sariningsih, Ayah Diki Saepul dan Alm Ayah Bukri Interfifen yang selalu menjadi cahaya dan penopang dalam setiap langkah penulis. Terima kasih atas segala doa yang tak pernah lelah dipanjatkan, kasih sayang yang tulus tanpa pamrih, serta semangat dan nasihat yang menjadi pegangan dalam menghadapi setiap kesulitan. Tiada kata yang cukup untuk membalas pengorbanan kalian, semoga setiap huruf dalam skripsi ini menjadi amal kebaikan untuk kalian.

- 2) Om tercinta, Firly Soenandar serta Unggang dan Nenek, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kebaikan dan doa yang selalu menyertai.
- 3) Kepada kakak perempuan penulis, Nadia Fauziah Pratama terimakasih meski kita tidak sedarah tapi selalu ada menemani dalam suka maupun duka, yang senantiasa menjadi teman berbagi cerita, penenang di kala resah dan sumber semangat ketika penulis mulai merasa ragu.
- 4) Ucapan terima kasih yang tak kalah istimewa saya sampaikan kepada Fauzan Gunawan Suhairi, yang selalu setia menemani saya dalam suka maupun duka. Terima kasih atas doa, motivasi, kesabaran, waktu, tenaga, serta segala bentuk dukungan, baik materi maupun moril, yang tidak pernah putus. Segala kebaikan tersebut menjadi salah satu alasan terbesar saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- 5) Terakhir, Terima kasih kepada diri saya sendiri, yang telah bertahan di tengah lelah dan keraguan. Terima kasih telah tetap melangkah meski tak selalu mudah, terus belajar meski sering merasa tak mampu dan tak pernah berhenti berharap meski jalan terasa panjang. Terima kasih telah percaya bahwa segala usaha dan doa akan menemukan jalannya.

Tak lupa, penulis menyampaikan penghargaan kepada sahabat-sahabat terbaik dan rekan-rekan seperjuangan Rifaldi Arya, Isnaini Salsa dan Habib Salehudin di Program Studi Manajemen angkatan 2021 yang telah menjadi teman berdiskusi, berbagi semangat dan melewati masa-masa penuh tantangan bersama. Kebersamaan dan saling dukung di antara kita telah menjadi bagian penting dari proses ini yang akan selalu penulis kenang. Dengan segala keterbatasan yang penulis miliki, skripsi ini merupakan hasil dari usaha maksimal yang disertai dengan bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Grand Theory	9
2.1.2 Pengertian Motivasi.....	10
2.1.3 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.1.4 Pengertian Prestasi Kerja.....	22
2.2 Kajian Penelitian sebelumnya	26
2.1 Kerangka Pemikiran	30
2.2 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Objek Penelitian	33
3.2 Unit Analisis	33
3.3 Populasi dan Teknik Sampling	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Teknik Sampling.....	34
3.4 Jenis dan Asal Usul Data	36
3.4.1 Jenis Data	37
3.4.2 Sumber Data	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Operasionalisasi Data	40
3.6.1 Variabel Independen	43
3.6.2 Variabel Dependen.....	43

3.7 Metode Analisis.....	43
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	44
3.7.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	44
3.7.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	45
3.7.4 Analisis Regresi Berganda.....	47
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2 dan Adjusted R^2).....	48
3.7.6 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.1.1 Deskripsi DPKP Kota Bandung.....	51
4.1.2 Struktur Organisasi.....	52
4.2 Analisa Data Hasil Penelitian.....	53
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	53
4.2.2 Karakteristik Responden.....	53
4.2.3 Deskripsi Distribusi Tanggapan Responden	58
4.3 Uji Instrumen.....	61
4.3.1 Uji Validitas.....	61
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Normalitas	64
4.4.2 Analisa Grafik (Histogram dan <i>Normal Probability Pot</i>).....	66
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	67
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas	68
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	69
4.6 Koefisien Determinasi	70
4.7 Uji Hipotesis	71
4.7.1 Uji T (Parsial).....	71
4.7.2 Uji F (Simultan).....	72
4.8 Pembahasan	73
4.8.1 Hubungan Motivasi Kerja (X1) dengan Prestasi Kerja (Y)	73
4.8.2 Hubungan Disiplin Kerja (X2) dengan Prestasi Kerja (Y)	74
4.8.3 Hubungan Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76

5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83
Lampiran Kartu Bimbingan.....	97
Riwayat Hidup.....	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4. 1 AnalisisHistogram.....	66
Gambar 4. 2 Analisis P-Plot	66



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Absen Tahun 2024 (dalam persen %)	2
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Diklat Pegawai DPKP Kota Bandung.....	3
Tabel 2. 1 Kajian Penelitian sebelumnya.....	27
Tabel 3. 1 Skala Likert	39
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel	40
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan	56
Tabel 4. 5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4. 6 Interval Kelas dalam Deskripsi Hasil Penelitian	58
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Distribusi Jawaban Kusiner	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas.....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	73

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Bandung. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei terhadap lima puluh enam responden, dengan instrumen yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan melalui regresi linier berganda disertai uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, demikian pula disiplin kerja berpengaruh signifikan. Secara simultan, keduanya terbukti berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, dengan proporsi variasi prestasi kerja yang sebagian besar dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sementara sisanya dipengaruhi faktor lain. Temuan ini memberikan kontribusi empiris bahwa motivasi dan disiplin kerja merupakan faktor penting dalam peningkatan prestasi kerja, sehingga dapat dijadikan dasar pertimbangan dalam kebijakan manajemen sumber daya manusia.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja dan prestasi kerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation and work discipline on employee performance at the Housing and Settlement Area Office of Bandung City. A quantitative method with a survey approach was applied to fifty-six respondents, using instruments tested for validity and reliability. Data were analyzed using multiple linear regression along with t-test, F-test and coefficient of determination. The findings indicate that work motivation significantly affects employee performance, as does work discipline. Simultaneously, both variables have a significant influence on performance, with most of the variation in employee performance explained by these factors, while the rest is influenced by other variables. This study contributes empirically by emphasizing that work motivation and work discipline are crucial aspects in improving employee performance and can serve as a basis for decision-making in human resource management.

Keywords: *work motivation, work discipline and employee performance*

