

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN EKSPEKTASI GAJI
TERHADAP MOTIVASI CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA
UNTUK BEKERJA DI TAIWAN**

Oleh

Nurul Azian

8412121003

DRAFT SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS INSAN CENDEKIA MANDIRI KOTA
BANDUNG
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH SELF-EFFICACY DAN EKSPEKTASI GAJI
TERHADAP MOTIVASI CALON PEKERJA MIGRAN
INDONESIA UNTUK BEKERJA DI TAIWAN**

DRAF SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

DI SUSUN OLEH :

Nama : Nurul Azian

NPM : 8412121003

Skripsi Ini

Disetujui Tanggal

Tanggal,.....

Oleh

Dosen Pembimbing

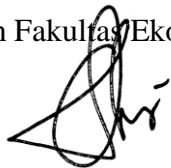


Agus Ismail, S.T., M.B.A.

NUPTK : 0457755656130153

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Indriana Damaianti, S.E., M.Ak.

NIDN : 0405069203

Mengetahui

Ketua Program Studi



Risna Haryati, S.E., M.M.

NIDN : 0420116901

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN EKSPEKTASI GAJI
TERHADAP MOTIVASI CALON PEKERJA MIGRAN
INDONESIA UNTUK BEKERJA DI TAIWAN**

DRAF SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

DI SUSUN OLEH :

**Nama : Nurul Azian
NPM : 8412121003**

Skripsi Ini

Disetujui Tanggal

Tanggal,.....

Oleh

Dosen Pembimbing

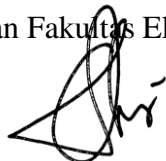


Agus Ismail, S.T., M.B.A.

NUPTK : 0457755656130153

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Indriana Damaianti, S.E., M.Ak.

NIDN : 0405069203

Mengetahui

Ketua Program Studi



Risna Harvati, S.E., M.M.

NIDN : 0420116901

SURAT PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Nurul Azian
Tempat Tanggal Lahir : Banyumas, 05 Juli 2000
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh *Self-Efficacy* dan
Ekspektasi Gaji terhadap Motivasi Calon Pekerja Migran Indonesia Untuk
Bekerja di Taiwan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Insan Cendekia Mandiri.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

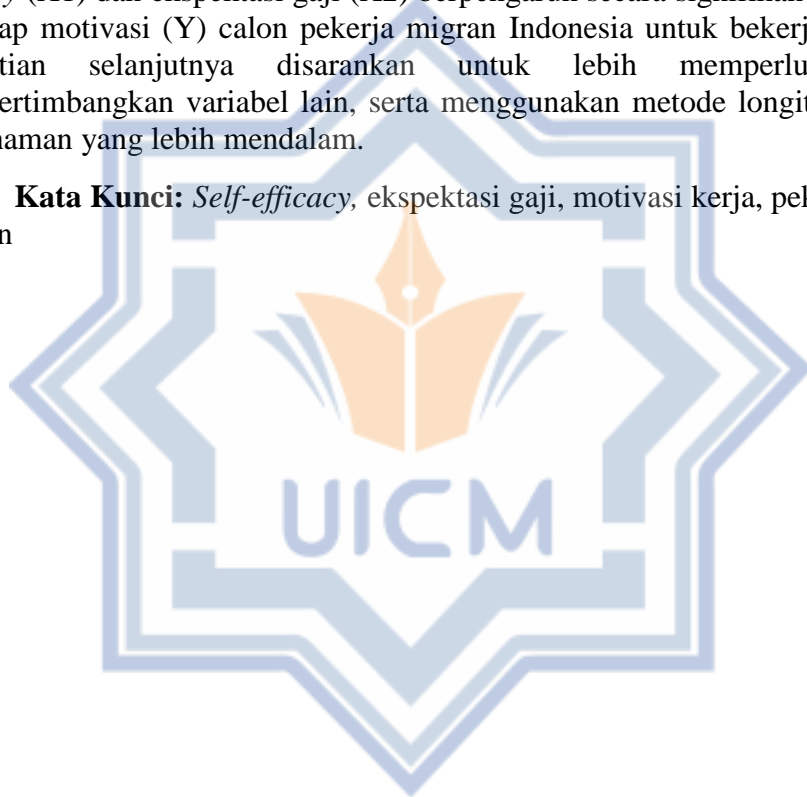
Bandung, September 2025

Nurul Azian

ABSTRAK

Jumlah penduduk Indonesia yang tidak sebanding dengan ketersediaan lapangan kerja mengakibatkan tingginya angka pengangguran. Kondisi ini mengakibatkan sebagian masyarakat memilih bekerja di luar negeri yang salah satunya adalah negara Taiwan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *self-efficacy* dan ekspektasi gaji terhadap motivasi calon pekerja migran Indonesia untuk bekerja di Taiwan. Penelitian dilakukan menggunakan metode kuantitatif melalui survei dan dianalisis dengan uji regresi linier berganda SPSS 25. Metode pengambilan data menggunakan *non-probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *self-efficacy* (X1) dan ekspektasi gaji (X2) berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap motivasi (Y) calon pekerja migran Indonesia untuk bekerja di Taiwan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk lebih memperluas sampel, mempertimbangkan variabel lain, serta menggunakan metode longitudinal untuk pemahaman yang lebih mendalam.

Kata Kunci: *Self-efficacy*, ekspektasi gaji, motivasi kerja, pekerja migran, Taiwan



ABSTRACT

Indonesia's population growth, which is not proportional to the availability of job opportunities, has led to a high unemployment rate. This condition has driven many Indonesians to work abroad, with Taiwan being one of the main destinations. This study aims to analyze the effect of self-efficacy and salary expectations on the work motivation of prospective Indonesian migrant workers in Taiwan. The research employed a quantitative method with multiple linear regression analysis using SPSS 25. Data were collected through a non-probability sampling approach. The results indicate that self-efficacy (X1) and salary expectations (X2) have a significant and simultaneous effect on work motivation (Y) of prospective Indonesian migrant workers in Taiwan. It is recommended that future studies expand the sample size, include other relevant variables, and apply longitudinal methods to obtain deeper insights.

Kata Kunci: *Self-efficacy, salary expectation, work motivation, migrant workers, Taiwan*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas berkat dan rahmat-Nya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Atas kehendak-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul: “Pengaruh *Self-Efficacy* dan Ekspektasi Gaji terhadap Motivasi Calon Pekerja Migran Indonesia Untuk Bekerja di Taiwan”

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, motivasi serta banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala anugerah dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kesempatan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu dan Ayah beserta keluarga tercinta yang senantiasa mendo'akan serta memberikan banyak dukungan baik moral maupun material tanpa pamrih sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik.
3. Bapak Agus Ismail, S.T., M.B.A. selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
4. Bapak Dr. Ir. H. Asep Najmudin, M.P. selaku Rektor Universitas Insan Cendekia Mandiri.
5. Ibu Indriana Damaianti, S.E., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Ibu Risna Haryati, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
7. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat, dukungan, bantuan yang sangat berarti bagi penulis
8. Manajer SoL Hotel, senior, serta rekan-rekan mahasiswa magang yang selalu mensupport, memberikan bantuan untuk penulis dalam penyusunan skripsi selama di Taiwan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan, serta dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Bandung, 11 September 2025

Penulis,

Nurul Azian

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Teori Utama.....	6
2.1.1.1 <i>Self-Efficacy</i>	6
2.1.1.2 Gaji.....	9
2.1.1.3 Motivasi Kerja.....	11
2.1.2 Teori Pendukung.....	13
2.2 Kajian Penelitian Sebelumnya.....	15
2.3 Kerangka Pemikiran	18
2.4 Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Objek Penelitian	20
3.2 Unit Analisis.....	20
3.3 Populasi dan Teknik Sampling	21
3.4 Jenis dan Sumber Data	22

3.4.1 Jenis Data	22
3.4.2 Sumber Data	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.6 Operasionalisasi Variabel.....	24
3.7 Metode Pengujian Data.....	26
3.7.1 Uji Analisis Deskriptif	26
3.7.2 Uji Kualitas Data	26
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	27
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.7.5 Pengujian Hipotesis	28
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2 Hasil Sebaran Responden	31
4.3 Karakteristik Responden	31
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia.....	32
4.3.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	32
4.3.4 Responden Berdasarkan Status	33
4.3.5 Responden Berdasarkan Penghasilan	34
4.4 Teknik Analisis Data.....	34
4.4.1 Analisis Deskriptif.....	34
4.4.2 Uji Kualitas Data	37
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4.4.5 Uji Hipotesis.....	46
4.4.6 Uji Koefisien Determinasi	48
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	57



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Besaran Gaji Pekerja Migran Indonesia (PMI).....	2
Tabel 1.2 Data Penempatan Pekerja Migran.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Operasional Data	25
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	33
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status.....	33
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Penghasilan	34
Tabel 4.6 Nilai Skor dan Kategori.....	35
Tabel 4.7 Nilai Skor dan Kategori.....	35
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Ekspektasi Gaji.....	36
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Ekspektasi Gaji.....	36
Tabel 4.10 Uji Validitas Self-Efficacy.....	38
Tabel 4.11 Uji Validitas Akhir Variabel Self-Efficacy.....	38
Tabel 4.12 Variabel Ekspektasi Gaji.....	39
Tabel 4.13 Uji Validitas Akhir Variabel Ekspektasi Gaji.....	39
Tabel 4.14 Validasi Variabel Motivasi	40
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	40
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.20 Hasil Uji T	46
Tabel 4.21 Hasil Uji F	47
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Berpikir.....	18
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot	42

