

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN AYAM POTONG SEGAR CIPANAS**

Oleh
Muhamad Idan Maulana
8412223201

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**UNIVERSITAS INSAN CENDEKIA MANDIRI
BANDUNG
TAHUN 2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN AYAM POTONG SEGAR CIPANAS**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Skripsi Ini

Disetujui Tanggal

23 Agustus 2025

Oleh:

Dosen Pembimbing

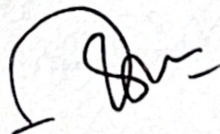


Risna Haryati, S.E., M.M

NIDN. 0426017502

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Risna Haryati, S.E., M.M

NIDN. 0426017502

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN AYAM POTONG SEGAR CIPANAS**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Nama : Muhamad Idan Maulana

NPM : 8412223201

Skripsi Ini Disetujui

Tanggal

23 Agustus 2025

Oleh:

Dosen Pembimbing



Risna Haryati, S.E., M.M

NIDN. 0426017502

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

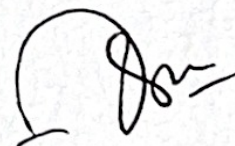



Indriana Damaianti, S.E., M.Ak

NIDN. 0405069203

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Risna Haryati, S.E., M.M

NIDN. 0426017502

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Idan Maulana

NIM : 8412223201

Tanggal : 07 Agustus 2025

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul:

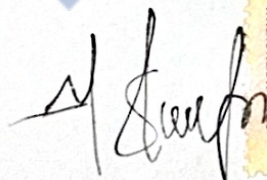
“ PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AYAM POTONG SEGAR CIPANAS ”

Adalah hasil karya saya sendiri bukan merupakan plagiasi dari karya orang lain dan benar keasliannya. Dalam penulisan skripsi ini, saya telah mengikuti kaidah ilmiah dan ketentuan yang berlaku di Universitas Insan Cendekia Mandiri.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap ketentuan ini, baik berupa plagiasi maupun kecurangan lainnya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku di Universitas Insan Cendekia Mandiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandung, 07 Agustus 2025



Muhamad Idan Maulana

SURAT PERNYATAAN

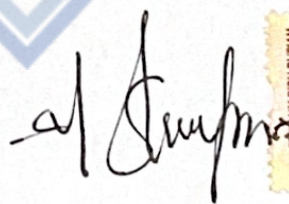
Yang Bertanda Tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Idan Maulana
Tempat, Tanggal Lahir : Cianjur, 02 Agustus 2000
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Ayam Potong Segar Cipanas

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Insan Cendekia Mandiri.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Bandung, 07 Agustus 2025



Muhamad Idan Maulana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di Perusahaan Ayam Potong Segar Cipanas. Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, peningkatan produktivitas karyawan menjadi kunci untuk mencapai keunggulan kompetitif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang melibatkan 60 responden. Analisis data dilakukan menggunakan aplikasi SPSS untuk uji validitas, reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dengan nilai T hitung 5,944 dan signifikansi 0,002. Disiplin kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan, dengan T hitung 6,833 dan signifikansi 0,001. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan, dengan nilai F hitung 43,192 dan signifikansi 0,001. Temuan ini menyimpulkan bahwa perusahaan perlu terus meningkatkan motivasi dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Rekomendasi diberikan kepada manajemen untuk merumuskan strategi yang mendukung pencapaian tujuan tersebut, serta bagi peneliti selanjutnya untuk mengeksplorasi variabel lain yang memengaruhi produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan, dan Perusahaan Ayam Potong Segar

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation and work discipline on employee productivity at the Cipanas Fresh Broiler Chicken Company. In an era of increasingly fierce business competition, increasing employee productivity is key to achieving competitive advantage. The method used in this study was a quantitative approach, with data collected through a questionnaire involving 60 respondents. Data analysis was conducted using SPSS to test validity, reliability, and multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee productivity, with a calculated T-value of 5.944 and a significance level of 0.002. Work discipline also proved to have a positive and significant effect, with a calculated T-value of 6.833 and a significance level of 0.001. Simultaneously, work motivation and work discipline had a positive effect on employee productivity, with a calculated F-value of 43.192 and a significance level of 0.001. These findings conclude that the company needs to continue improving work motivation and discipline to increase employee productivity. Recommendations are provided for management to formulate strategies to support the achievement of these goals, and for future researchers to explore other variables that influence employee productivity.

Keyword : *Work Motivation, Work Discipline, Employee Productivity, and Fresh Broiler Chicken Companies*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, nikmat serta hidayah Kesehatan dan Kesempatan, sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AYAM POTONG SEGAR CIPANAS”**. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda Rasulullah SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri. Penghargaan dan terima kasih penulis berikan kepada Ibu Risna Haryati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah melimpahkan waktunya, bimbingannya, arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang memberikan Rahmat serta Ridho-Nya
2. Bapak Dr. Ir. H Asep Najmudin, M.P selaku Rektor Universitas Insan Cendekia Mandiri
3. Ibu Indriana Damaianti, S.E., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri
4. Ibu Risna Haryati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Risna Haryati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang melimpahkan waktunya, bimbingannya, arahannya, serta motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
6. Seluruh dosen pengajar Program Studi Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri
7. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri

8. Bapak Ali Mudin dan Ibu Iis Rohaeti selaku orang tua yang telah memberikan doa dan bantuan baik secara moril dan materil
9. Seluruh teman seperjuangan jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Insan Cendekia Mandiri yang tidak bisa disebutkan satu persatu, atas perhatiaanya serta bantuannya baik secara langsung maupun tidak langsung
10. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih.

Karena keterbatasan waktu dan pengetahuan dalam penyusunan, kami menyadari bahwa dalam penyusunan makalah ini masih banyak kekurangan atau kesalahan di dalamnya baik dari segi isi maupun bahasa. Semoga segala aktivitas keseharian kita sebagai mahasiswa mendapat berkah dari Allah SWT dan semoga makalah ini bermanfaat bagi kita. Amin

Bandung, 07 Agustus 2025

Penulis

Muhamad Idan Maulana

NPM 8412223201

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan Orisinalitas.....	iii
Surat Pernyataan.....	iv
Abstrak.....	v
<i>Abstract</i>	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	6
2.1.1 Proses Manajemen.....	7
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2.3 Prinsip - prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Motivasi Kerja.....	9

2.1.4	Disiplin Kerja.....	10
2.1.5	Produktivitas Karyawan.....	14
2.2	Kajian Penelitian Sebelumnya.....	16
2.3	Kerangka Pemikiran.....	18
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	18
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	18
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	19
2.4	Hipotesis Penelitian.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	22
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.2.1	Tempat Penelitian.....	22
3.2.2	Waktu Penelitian.....	22
3.3	Unit Analisis.....	23
3.4	Populasi dan Teknik Sampling.....	23
3.4.1	Populasi.....	23
3.4.2	Teknik Sampling.....	23
3.5	Jenis dan Sumber Data.....	24
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.7	Operasionalisasi Data.....	26
3.8	Skala Pengukuran Variabel.....	27
3.9	Metode Analisis.....	28
3.9.1	Uji Kualitas Data.....	28
3.9.1.1	Uji Validitas.....	28
3.9.1.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.9.1.3	Uji <i>Outlier</i>	29
3.9.2	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.9.2.1	Uji Normalitas.....	29
3.9.2.2	Uji Multikolinearitas.....	30

3.9.2.3 Uji Heterskedastisitas.....	30
3.9.3 Uji Hipotesis.....	30
3.9.3.1 Uji T.....	31
3.9.3.2 Uji F.....	31
3.9.3.3 Uji Koefisien Determinasi.....	31
3.9.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Objek Penelitian.....	33
4.1.1 Profil Singkat Objek Penelitian.....	33
4.1.2 Visi dan Misi.....	33
4.1.3 Struktur Organisasi.....	33
4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	34
4.3 Karakteristik Responden.....	34
4.3.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.3.2 Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	35
4.3.3 Karakteristik Responden berdasarkan Status.....	36
4.4 Teknik dan Analisa Data.....	36
4.4.1 Uji Analisis Deskriptif.....	36
4.4.2 Uji Kualitas Data.....	38
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
4.4.4 Uji Hipotesis.....	43
4.4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.5 Hasil dan Pembahasan.....	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Awal.....	3
Tabel 2.2	Kajian Penelitian Sebelumnya.....	19
Tabel 3.7	Operasionalisasi Data.....	28
Tabel 4.1	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	39
Tabel 4.2	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4.3	Analisis Deskriptif Produktivitas Karyawan.....	40
Tabel 4.4	Validasi Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4.5	Validasi Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.6	Validasi Variabel Produktivitas Karyawan.....	42
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas Variabel.....	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3	Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 2.4	Hipotesis Penelitian.....	23
Gambar 4.1	Klasifikasi Reponden berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Gambar 4.2	Klasifikasi Reponden berdasarkan Umur.....	37
Gambar 4.3	Klasifikasi Reponden berdasarkan Status.....	38
Gambar 4.4	Uji Normalitas.....	44
Gambar 4.5	Uji Multikolineritas.....	45
Gambar 4.6	Uji T.....	45
Gambar 4.7	Uji F.....	46
Gambar 4.8	Uji Koefisien Determinasi.....	47
Gambar 4.9	Analisis Regresi Linear Berganda	47