

## **KUESIONER PENELITIAN**

Sebagai syarat penelitian Mahasiswa untuk menempuh Skripsi

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian judul skripsi yang sedang dikerjakan oleh mahasiswa. Oleh karena itu, di sela-sela kesibukan anda, kami memohon dengan hormat kesediaan anda untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi anda sekalian untuk mengisi kuesioner ini, kami ucapkan banyak terima kasih.

### **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin :

### **DAFTAR KUESIONER**

Mohon untuk memberikan tanda ceklis (√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
	<b>WAKTU :</b>	<b>X<sub>1</sub> = Disiplin Kerja</b>				
1	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu hadir bekerja tepat waktu					
2	Pada saat jam kerja telah selesai di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu pulang tepat waktu					
3	Pada saat jam kerja telah selesai dan pekerjaan belum selesai di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu melaksanakan lembur untuk menyelesaikan pekerjaan kantor					
	<b>PERATURAN PERUSAHAAN :</b>					
4	Pada saat jam kerja sedang berlangsung					

	di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu mentaati peraturan yang telah ditetapkan oleh Pimpinan					
5	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu patuh saat Pimpinan memberikan tugas kerja					
6	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu tidak pernah malas-malasan saat bekerja					
	<b>PERILAKU :</b>					
7	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu memakai seragam kerja sesuai dengan hari yang telah ditentukan					
8	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu bertanggung jawab dalam pekerjaan yang sedang dilakukannya					
9	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu bersikap sopan dan santun terhadap Pimpinannya					
	<b>PERATURAN LAINNYA :</b>					
10	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu melaksanakan tugas lainnya sesuai dengan arahan dan instruksi dari Pimpinan					
11	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu bekerja sesuai dengan SOP ( <i>Standard Operasional Prosedure</i> ) yang telah diterapkan oleh Kantor/Perusahaan					

12	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan tidak pernah mengabaikan tugas yang diperintahkan oleh Pimpinan					
	<b>FISIOLOGIS :</b>	<b>X<sub>2</sub> = Motivasi Kerja</b>				
13	Pada saat jam istirahat sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan makan dan minum sehari-hari					
14	Pada saat jam istirahat sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal					
15	Pada saat jam istirahat sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu memanfaatkan waktu istirahat tersebut dengan baik					
	<b>KEAMANAN :</b>					
16	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu mengutamakan keselamatan kerja					
17	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu teliti dan menerima dengan baik tugas yang diperintahkan oleh Pimpinan					
18	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu berpikiran jauh kedepan agar mendapatkan jaminan di hari tua					
	<b>SOSIAL :</b>					
19	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu berinteraksi dengan baik antar sesama					

	rekan kerja					
20	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu dapat bekerjasama atau dapat berkolaborasi dengan sesama rekan kerja					
21	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu dapat membantu kesulitan yang dialami oleh sesama rekan kerja					
	<b>KUALITAS KERJA :</b>	<b>Y = Kinerja Pegawai</b>				
22	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
23	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan tersebut memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan oleh Kantor/Perusahaan					
24	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu dapat bekerja dengan cekatan, cepat, dan teliti					
	<b>KUANTITAS KERJA :</b>					
25	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu memiliki inisiatif dalam bekerja					
26	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh Pimpinan					
27	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu mampu melebihi volume pekerjaan					

	yang telah ditetapkan oleh Pimpinan					
	<b>DAPAT TIDAKNYA DIANDALKAN :</b>					
28	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu tidak pernah menunda pekerjaan					
29	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
30	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu dapat menjaga dan memelihara barang milik Kantor/Perusahaan dengan baik					
	<b>SIKAP :</b>					
31	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu memberikan alasan jika terlambat hadir di tempat kerja					
32	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu mau bekerjasama dengan rekan kerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
33	Pada saat jam kerja sedang berlangsung di Kantor Kelurahan Mekarwangi Bandung, yang bersangkutan selalu tidak pantang menyerah menghadapi masalah didalam pekerjaan					

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Correlations

	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	DK 9	DK 10	DK 11	DK 12	DK
<b>DK1 Pearson Correlation</b>	1	.866**	.774**	.019	.017	.155	.121	.166	.054	.052	.165	.088	.623**
<b>Sig. (2-tailed)</b>		.000	.000	.911	.924	.367	.481	.334	.756	.764	.336	.609	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK2 Pearson Correlation</b>	.866**	1	.658**	.094	.051	.000	.182	.137	.073	.058	.083	.108	.587**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000		.000	.586	.770	1.000	.287	.424	.673	.738	.632	.532	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK3 Pearson Correlation</b>	.774**	.658**	1	-.014	-.053	.000	.003	-.020	-.097	.111	.172	.109	.524**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000		.936	.761	1.000	.984	.906	.572	.518	.317	.528	.001
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK4 Pearson Correlation</b>	.019	.094	-.014	1	.713**	.372*	.666**	.625**	.645**	.435**	.694**	.650**	.638**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.911	.586	.936		.000	.025	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK5 Pearson Correlation</b>	.017	.051	-.053	.713**	1	.401*	.661**	.638**	.926**	.693**	.619**	.533**	.657**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.924	.770	.761	.000		.015	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK6 Pearson Correlation</b>	.155	.000	-.000	.372*	.401*	1	.543**	.571**	.449**	.356*	.524**	.456**	.538**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.367	1.000	1.000	.025	.015		.001	.000	.006	.033	.001	.005	.001
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK7 Pearson Correlation</b>	.121	.182	.003	.666**	.661**	.543**	1	.792**	.592**	.598**	.732**	.708**	.739**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.481	.287	.984	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK8 Pearson Correlation</b>	.166	.137	-.020	.625**	.638**	.571**	.792**	1	.689**	.720**	.649**	.633**	.738**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.334	.424	.906	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

<b>DK9</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.054	.073	-.097	.645**	.926**	.449**	.592**	.689**	1	.616**	.555**	.461**	.631**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.756	.673	.572	.000	.000	.006	.000	.000		.000	.000	.005	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK10</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.052	.058	.111	.435**	.693**	.356*	.598**	.720**	.616**	1	.573**	.643**	.657**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.764	.738	.518	.008	.000	.033	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK11</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.165	.083	.172	.694**	.619**	.524**	.732**	.649**	.555**	.573**	1	.677**	.745**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.336	.632	.317	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK12</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.088	.108	.109	.650**	.533**	.456**	.708**	.633**	.461**	.643**	.677**	1	.686**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.609	.532	.528	.000	.001	.005	.000	.000	.005	.000	.000		.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.623**	.587**	.524**	.638**	.657**	.538**	.739**	.738**	.631**	.657**	.745**	.686**	1
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	12

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	MK 9	MK
<b>MK1 Pearson Correlation</b>	1	.680**	.332*	.216	.241	.597**	.241	.236	.239	.642**
<b>Sig. (2-tailed)</b>		.000	.048	.205	.157	.000	.157	.166	.161	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK2 Pearson Correlation</b>	.680**	1	.280	.401*	.281	.748**	.281	.254	.166	.689**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000		.098	.015	.096	.000	.096	.136	.333	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK3 Pearson Correlation</b>	.332*	.280	1	.668**	.657**	.377*	.554**	.501**	.569	.712**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.048	.098		.000	.000	.024	.000	.002	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK4 Pearson Correlation</b>	.216	.401*	.668**	1	.538**	.418*	.642**	.502**	.497**	.705**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.205	.015	.000		.001	.011	.000	.002	.002	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK5 Pearson Correlation</b>	.241	.281	.657	.538**	1	.488**	.526**	.594**	.589**	.717**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.157	.096	.000	.001		.003	.001	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK6 Pearson Correlation</b>	.597**	.748**	.377*	.418*	.488**	1	.367*	.517**	.419*	.806**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.024	.011	.003		.028	.001	.011	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK7 Pearson Correlation</b>	.241	.281	.554**	.642**	.526**	.367*	1	.780**	.761**	.742**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.157	.096	.000	.000	.001	.028		.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36



<b>MK8 Pearson Correlation</b>	.236	.254	.501**	.502**	.594**	.517**	.780**	1	.853**	.767**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.166	.136	.002	.002	.000	.001	.000		.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK9 Pearson Correlation</b>	.239	.166	.569**	.497**	.589**	.419*	.761**	.853**	1	.737**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.161	.333	.000	.002	.000	.011	.000	.000		.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>MK Pearson Correlation</b>	.642**	.689**	.712**	.705**	.717**	.806**	.742**	.767**	.737**	1
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	9

Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

	KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	KP 10	KP 11	KP 12	DK
<b>KP1 Pearson Correlation</b>	1	.352*	.633**	.704**	.459**	.459**	.517**	.598**	.453**	.367*	.548**	.506**	.732**
<b>Sig. (2-tailed)</b>		.035	.000	.000	.005	.005	.001	.000	.006	.028	.001	.002	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP2 Pearson Correlation</b>	.352*	1	.647**	.298	.668**	.536**	.506**	.602**	.449**	.344*	.753**	.510**	.730**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.035		.000	.078	.000	.001	.002	.000	.006	.040	.000	.001	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP3 Pearson Correlation</b>	.633**	.647**	1	.400*	.639**	.497**	.662**	.833**	.382*	.487**	.707**	.720**	.845**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000		.016	.000	.002	.000	.000	.022	.003	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP4 Pearson Correlation</b>	.704**	.298	.400*	1	.377*	.606**	.515**	.530**	.326	.508**	.493**	.395*	.683**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.078	.016		.023	.000	.001	.001	.052	.002	.002	.017	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP5 Pearson Correlation</b>	.459**	.668**	.639**	.377*	1	.600**	.483**	.696**	.461**	.496**	.854**	.529**	.799**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.005	.000	.000	.023		.000	.003	.000	.005	.002	.000	.001	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP6 Pearson Correlation</b>	.459**	.536**	.497**	.606**	.600**	1	.606**	.438**	.367*	.389*	.512**	.340*	.696**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.005	.001	.002	.000	.000		.000	.008	.028	.019	.001	.042	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP7 Pearson Correlation</b>	.517**	.506**	.662**	.515**	.483**	.606**	1	.625**	.430**	.593**	.493**	.499**	.769**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.001	.002	.984	.001	.003	.000		.000	.009	.000	.002	.002	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP8 Pearson Correlation</b>	.598**	.602**	.833**	.530**	.696**	.438**	.625**	1	.314	.447**	.678**	.682**	.826**
<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.000	.001	.000	.008	.000		.062	.006	.000	.000	.000
<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

<b>KP9</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.453**	.449**	.382*	.326	.461**	.367*	.430**	.314	1	.560**	.461**	.498**	.626**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.006	.006	.022	.052	.005	.028	.009	.062		.000	.005	.002	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP 10</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.367*	.344*	.487**	.508**	.496**	.389*	.593**	.447**	.560**	1	.584**	.626**	.715**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.028	.040	.003	.002	.002	.019	.000	.006	.000		.000	.000	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP 11</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.548**	.753**	.707**	.493**	.854**	.512**	.493**	.678**	.461**	.584**	1	.621**	.851**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.001	.000	.000	.002	.000	.001	.002	.000	.005	.000		.000	.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>KP 12</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.506**	.510**	.720**	.395**	.529**	.340*	.499**	.682**	.498**	.626**	.621**	1	.768**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.002	.001	.000	.017	.001	.042	.002	.000	.002	.000	.000		.000
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
<b>DK</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.732**	.730**	.845**	.683**	.799**	.696**	.769**	.826**	.626**	.715**	.851**	.768**	1
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	<b>N</b>	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	12

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

X1, X2, Y	Kolmogorov-Smirnov			Shapiro-Wilk			Keterangan	
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.		
Hasil Kuesioner	Disiplin Kerja	0.161	12	0.200	0.919	12	0.279	Normal
	Motivasi Kerja	0.243	9	0.135	0.861	9	0.097	Normal
	Kinerja Pegawai	0.156	12	0.200	0.975	12	0.953	Normal

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja ( $X^1$ ) Motivasi Kerja ( $X^2$ )		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.620	.597	3.117

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja ( $X^1$ ), Motivasi Kerja ( $X^2$ )

ANOVA<sup>a</sup>

Model		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Squares</i>	<b>F</b>	<b>Sig.</b>	<b>Keterangan</b>
1	Regression	522.307	2	261.153	26.876	0.000	Accept
	Residual	320.666	33	9.717			
	Total	842.972	35				

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X<sup>1</sup>), Motivasi Kerja (X<sup>2</sup>)

Coefficients<sup>a</sup>

Variabel	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<b>T</b>	<b>Sig.</b>	<i>Collinearity Statistics</i>		<b>Keterangan</b>
	<b>B</b>	<i>Std. Error</i>	<b>Beta</b>			<i>Tolerance</i>	<b>VIF</b>	
(Constant)	11.669	6.654		1.754	0.089			Hasil Berpengaruh
Disiplin Kerja (X1)	0.128	0.131	0.122	0.981	0.334	0.747	1.338	
Motivasi Kerja (X2)	0.856	0.148	0.719	5.788	0.000	0.747	1.338	

Coefficients<sup>a</sup>

Variabel	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<b>T</b>	<b>Sig.</b>	<i>Collinearity Statistics</i>		<b>Keterangan</b>
	<b>B</b>	<i>Std. Error</i>	<b>Beta</b>			<i>Tolerance</i>	<b>VIF</b>	
(Constant)	11.669	6.654		1.754	0.089			Hasil Berpengaruh
Disiplin Kerja (X1)	0.128	0.131	0.122	0.981	0.334	0.747	1.338	
Motivasi Kerja (X2)	0.856	0.148	0.719	5.788	0.000	0.747	1.338	

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

## Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja ( $X^1$ ) <sup>b</sup> Motivasi Kerja ( $X^2$ )		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.620	.597	3.117

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja ( $X^1$ ), Motivasi Kerja ( $X^2$ )

ANOVA<sup>a</sup>

Model		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Squares</i>	<b>F</b>	<b>Sig.</b>	<b>Keterangan</b>
1	Regression	522.307	2	261.153	26.876	0.000 <sup>b</sup>	Accept
	Residual	320.666	33	9.717			
	Total	842.972	35				

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja ( $X^1$ ), Motivasi Kerja ( $X^2$ )

b. Dependent Variable: Abs

Coefficients<sup>a</sup>

Variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics		Keterangan
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
(Constant)	11.669	6.654		1.754	0.089			Hasil Berpengaruh
Disiplin Kerja (X1)	0.128	0.131	0.122	0.981	0.334	0.747	1.338	
Motivasi Kerja (X2)	0.856	0.148	0.719	5.788	0.000	0.747	1.338	

a. Dependent Variable: Abs

### Uji Hipotesis

Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Squares	F	Sig.	Keterangan
1	Regression	522.307	2	261.153	26.876	0.000	Accept
	Residual	320.666	33	9.717			
	Total	842.972	35				

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X<sup>1</sup>), Motivasi Kerja (X<sup>2</sup>)

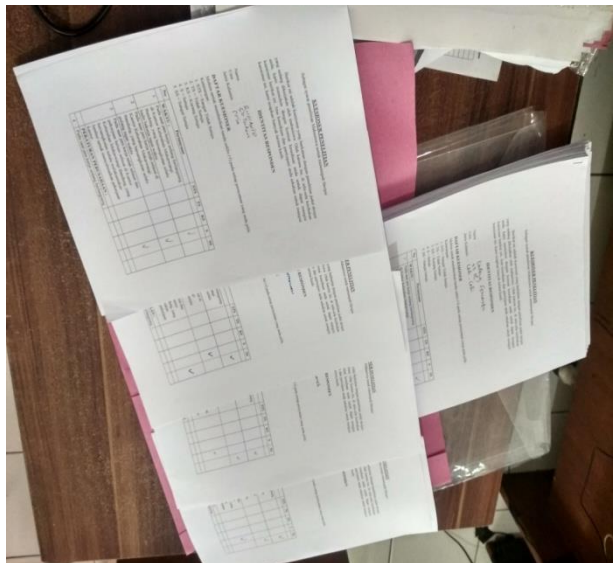
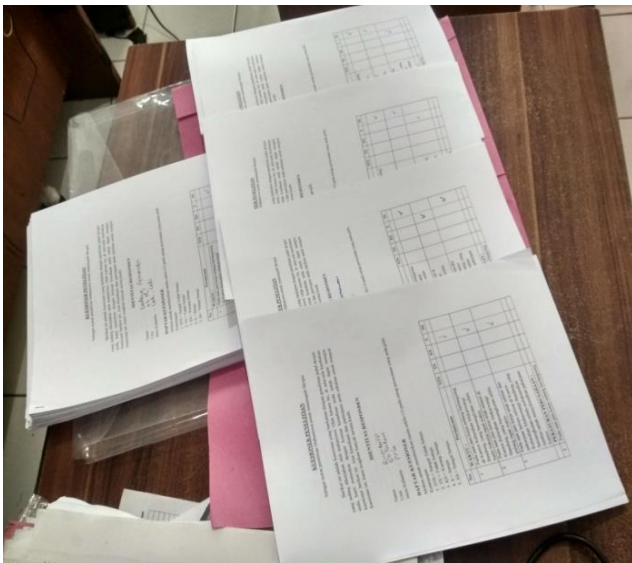
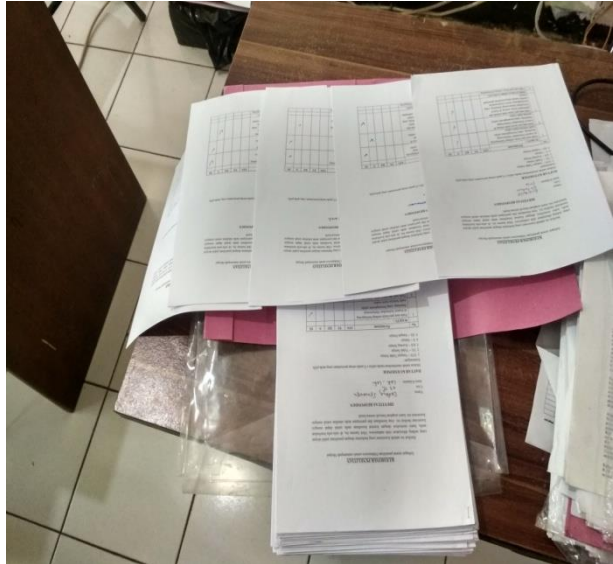
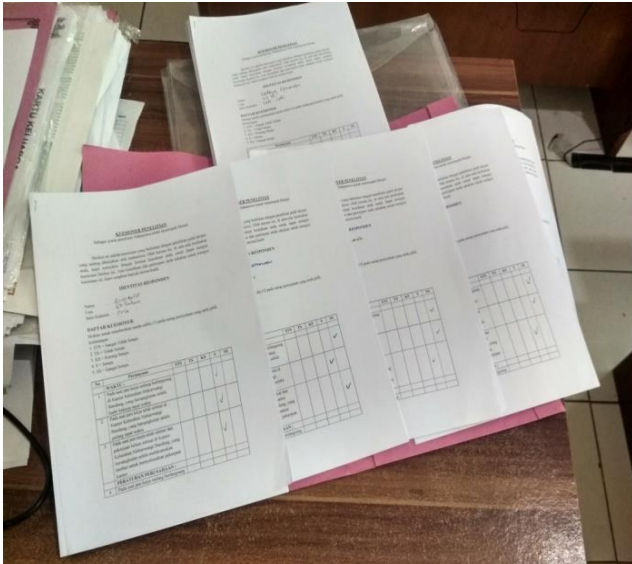
b. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis 1 dan 2

Variabel	Persamaan I			Konfirmasi Hipotesis
	Nilai Koefisien	t- statistik	Sig.	
Disiplin Kerja	0.128	0.981	0.334	Tidak Diterima
Motivasi Kerja	0.856	5.788	0.000	Diterima
R Square	0.620			
Adj R Square	0.597			
F	26.876			
Sig.	0.000			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**DOKUMENTASI KUESIONER OFFLINE  
DENGAN JUDUL SKRIPSI: “DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN KINERJA PEGAWAI KELURAHAN MEKARWANGI BANDUNG”  
DENGAN RESPONDEN SEBANYAK 36 ORANG**







FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana P A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Catur Candung, RT 005 RW 005	
Pembimbing I	: Indriana Damaranti, S.E, M Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
1	18 Februari 2023	Metode bimbingan Ibu Laki : - Santai tetapi serius - On time Atas persetujuan dari Dosen Pembimbing, maka saya mengambil judul Skripsi yaitu "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung" Mula pengerjaan Bab I : - Data primer -> menggunakan kuesioner atau wawancara - Data sekunder -> menggunakan data yang sudah ada di perusahaan tersebut				Lanjutan Cari masalah atau fenomena. Nya pada Bab I, variabel bebas (x) Bab I latar belakang, cerita global sampai dengan spesifik Ada tabel atau grafik untuk masalah di perusahaan tersebut, masalah terdapat di variabel y Bab I -> 9, 10, 11, dan 12 tabel sudah cukup penelitian kuantitatif terdapat hipotesis, grafik, dan lain sebagainya Dimensi, indikator pada bab I	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom.,M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana R.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Curug Candung, RT 005 RW.005	
Pembimbing I	: Indriana Damaianti, S.E., M. Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
2	28 Februari 2023	Bab II Grand Teori Sumber harus akurat Variabel x disebut juga Independen (bebas), Variabel y disebut juga Dependen (terikat) Latar belakang menjelaskan variabel y Jangan ada tabel yang discreenshot, harus dibuat atau ditulis sendiri Nama terakhir dimasukkan di sumber, kemudian tahun Buatlah diagram, grafik, tabel, dan lain sebagainya Acuan, lihat penelitian skripsi orang, jurnal-jurnal, dan lain sebagainya				Lanjutan Gambar 1.3 menabrak tentang apa, masalah dapat terlihat di, menurut penelitian siapa bahwa masalah tentang (di-jelaskan) sumber jangan menggunakan tahun lama minimal tahun 2014 sampai sekarang, sumber dicantumkan harus mendapatkan masalah, compare dan penelitian terdahulu. • Nulis menyusun draft Bab I • Melakukan revisi Bab I Paragraf 1 dan Paragraf 2 harus berbeda sumber, jengansama	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana R.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Cung Candung, RT.005 RW.005	
Pembimbing I	: Irdiana Damaianti, S.E., M. Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
3	08 Maret 2023	<p>Batas-batas mengirimkan revisi ke Dosen Pembimbing, tanda atau catatan revisinya dihilangkan setelah selesai direvisi</p> <p>Tata penulisan Skripsi sesuai dengan petunjuk dan arahan yang diberikan oleh Dosen Pembimbing dan pedoman pedoman penulisan Skripsi dari Kampus.</p> <p>1. X<sub>1</sub> terhadap Y 2. X<sub>2</sub> terhadap Y 3. X<sub>1</sub> dan X<sub>2</sub> terhadap Y</p> <p>Untuk tata letak sumber: a) Awal Tengah Kalimat - Oktapiani (2021) - Oktapiani (2021), Damaianti</p>				<p>Lanjutan (2019), Anggrani &amp; Mubitha (2022) dan Sadikin dkk (2019) - Oktapiani dan Kontari (2021) - Oktapiani dkk (2021)</p> <p>a) Akhir Kalimat - Oktapiani, (2021) - Oktapiani, 2021; Sadikin, 2022; Anggrani, 2020) - Oktapiani &amp; Kontari, 2021). - Oktapiani &amp; Kontari; Sadikin, 2021; Damaianti dkk, 2019). - Oktapiani dkk, 2021) - Oktapiani dkk, 2021; Damaianti &amp; Anggrani, 2018; Apriyani, 2019).</p> <p>• Melakukan revisi Bab I sesuai catatan Dosen Pembimbing agar diperbaiki dan dikerjakan revisinya</p>	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana F.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612112012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Cung Candung, Rt.005 Rw.005	
Pembimbing I	: Indriana Damilanti, S.E., M Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
4	21 Maret 2023	Membahas tuntas sampai dengan Bab III Judul penelitian → Hak paten tidak bisa parafrase Usahakan pada hasil penelitian tulis variabel yang sama ↑ berpengaruh ↑ tidak berpengaruh Hipotesis → H <sub>1</sub> , H <sub>2</sub> , H <sub>3</sub> Kerjakan Bab II, dicicil pengerjaannya, atau rutin mengerjakan Bab II perhari Variabel y dulu Teori-teori, penelitian terdahulu kerangka pemikiran, hipotesis Rencana akan bimbingan Online				<p>lanjutan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sebelum bimbingan, menyelesaikan revisi Bab I, setelah selesai lalu mengirimkan ke Dosen Pembimbing</li> <li>• Pada saat bimbingan, dibuktikan pengisian revisi Bab I, dan Bab I sudah benar sesuai arahan dari Dosen Pembimbing</li> <li>• Mulai menyusun draft Bab II</li> </ul>	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana R A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Curug Candung, Rt 005 Rn 005	
Pembimbing I	: Ietiana Damaianti, SE., M Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
5	08 April 2023	Teknik sampling → Probability dan Non Probability Populasi → Sampel bukan teknik sampling Tabel operasionalisasi variabel Pembuatan Kuesioner → Adopsi satu sumber saja Kuesioner : 1. Offline, berkas fisik kuesioner nya 2. Online, laporan kuesioner Geom Kolom 1 → $X_1$ , Variabel Kolom 2 → pengertian $X_1$ , definisi variabel Kolom 3 → dimensi				Lanjutan Kolom 4 → indikator Cantumkan sumbernya • Pada saat bimbingan, di- lakukan pengecekan draft Bab II, dan Bab II sudah benar, tidak ada revisi sesuai arahan dari Dosen Pembimbing • Mulai menyusun draft Bab III dan kuesioner penelitian	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana R.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612110012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Curug Candung, RT.005 RW.005	
Pembimbing I	: Indriana Damaianti, SE, M.Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
6	24 Mei 2023	<p>Nama Mahasiswa dan Mahasiswa yang ikut pada Sidang ke 1 :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ukhiyatul Maghfirah</li> <li>2. Tasya Anjani</li> <li>3. M. Ripki Komil</li> <li>4. Hat Rini Simbolon</li> </ol> <p>Sidang gelombang 1 ditibarkan pada akhir bulan Juni tahun 2023.</p> <p>Dalam bimbingan Ibu Indri, Mahasiswa dan Mahasiswa nya beragam, ada yang sudah selesai bab IV (pengerjaan bab IV), sudah selesai bab III (sedang pengerjaan bab IV), selesai bab II (pengerjaan bab III), dan selesai bab I (pengerjaan bab II)</p>				<p>Lanjutan Kuantitatif -&gt; skala Likert Tabel, grafik Hasil SPSS (sudah diolah) Distar 0,5 -&gt; signifikansi (jelaskan) Analisis data, hipotesis -&gt; bab IV Daftar Pustaka -&gt; menggunakan mendley</p> <p>Hasil olah data -&gt; lampiran Memisahkan 20% untuk error (tidak mengiri kuesioner)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sebelum bimbingan, menyelesaikan draft Bab III dan Kuesioner penelitian, setelah selesai lalu mengiri mkan ke Dosen Pembimbing</li> <li>• Melembukan revisi Bab III dan Kuesioner penelitian sesuai bab Dosen pembimbing agar diperbaiki dan dikerjakan revisinya</li> </ul>	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana R.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Cungkur Condung, RT.005 RW.005	
Pembimbing I	: Indriana Damazanti, S.I, M. Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
7	13 Juni 2023	Terkait skripsi Umum dan Sidang gelombang 1 Sidang gelombang 1 pada tanggal 26 dan 27 Juni 2023 Pembayaran sidang gelombang 1 sebesar Rp 1.000.000 Nama Mahasiswa dan Mahasiswa yang sudah pasti ikut pada Sidang ke 1 : 1. Ukhfiatul Maghfirah 2. Tasya Anjani 3. M. Rizka Kamil 4. Het Piri Simbolon Kartu Bimbingan agar diisi Sebisa Bimbingan oleh Ibu Indri				Lanjutan Skripsi harus selesai semester ini atau tahun ini, tidak boleh tertunda supaya bisa lulus sesuai waktunya Untuk gelombang ke 2 Sidang perkuliahan pada akhir bulan Juli, awal Agustus atau pertengahan Agustus 2023. Membuat profile : • Bab • Cover • Daftar Isi • Dan lain sebagainya • Bimbingan dibagikan progreskan revisi bab II dan konsultasi Pembimbing dan sudah selesai untuk bab IV Maka revisi draft Bab IV	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

**Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M**



FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa : Muhammad Fitriyana R.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM : 1612119012	
Semester : 8 (Delapan)	
Alamat : Cungay Candung, Rt.005 Rm.005	
Pembimbing I : Indriana Damayanti, SE., M. Ak	Tugas ke :
Pembimbing II :	
Judul Skripsi : "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN

No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
8	08 Juli 2023	Perkiraan Sidang gelombang 2. perkarasi pada akhir bulan Juli, awal bulan Agustus, atau pertengahan bulan Agustus tahun 2023 Setelah didiskusikan dengan Dosen Pembimbing masih bisa diambil, karena sampelnya sedikit Keterbatasan (kelemahan) untuk penelitian selanjutnya sampel di perbesar Keterangan → Accept Lampiran → -Kuesioner kosong -Tabel data responden -Foto-foto				Lanjutan - Sebelum bimbingan, menyelesaikan draft Bab IV, setelah selesai lalu mengirim ke Dosen Pembimbing - Pada saat bimbingan, dilakukan pengecekan draft Bab IV, dan terdapat revisi pada penyusunan draft Bab IV tersebut - Melakukan revisi Bab IV sesuai catatan Dosen Pembimbing agar diperbaiki dan dikerjakan revisinya - Mulai menyusun draft Bab V	

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

**Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom., M.M**





FREKUENSI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fitriyana P.A	No. Urut Judul :
NIM/NPM	: 1612119012	
Semester	: 8 (Delapan)	
Alamat	: Cung Candung, Rt.005 Rm.005	
Pembimbing I	: Indriana Damaianti, S.E., M. Ak	Tugas ke :
Pembimbing II	:	
Judul Skripsi	: "Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung"	

BIMBINGAN


No	Tgl	Komentar singkat	Paraf	No	Tgl	Komentar singkat	Paraf
9	12 Juli 2023	<p>Sebelum Bimbingan, menyelesaikan draft Bab V, setelah selesai lalu mengirimkan ke Dosen Pembimbing</p> <p>• Pada saat Bimbingan, dilakukan pengecekan draft Bab V, dan Bab V sudah benar sesuai arahan dari Dosen Pembimbing</p> <p>• Mulai menyusun Lampiran, Daftar Pustaka, Cover, Kts pengantar, daftar isi, dan lain sebagainya</p> <p>• Overall</p>					

Mengetahui  
Ketua Prodi Manajemen

Fitri Dewi Afiany, S.I.Kom.,M.M

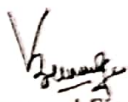
PENGAJUAN JUDUL SKRIPSI/ PENELITIAN

BIODATA MAHASISWA

		IPK : .....
Nama	Muhammad Fitriyana R.A	NIM : 1612119012
Tempat Tanggal Lahir	Bandung, 13 Maret 1994	
Alamat	Curug Candung, RT.005 RW.005	
Telp/Hp	089662123402	
Email	<a href="mailto:muhammadfitriyana94@gmail.com">muhammadfitriyana94@gmail.com</a>	
Konsentrasi	.....	

Judul Skripsi	Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai Kelurahan Mekarwangi Bandung
---------------	--

Bandung, ..... 2023

  
Muhammad Fitriyana R.A  
NIM. 1612119012